



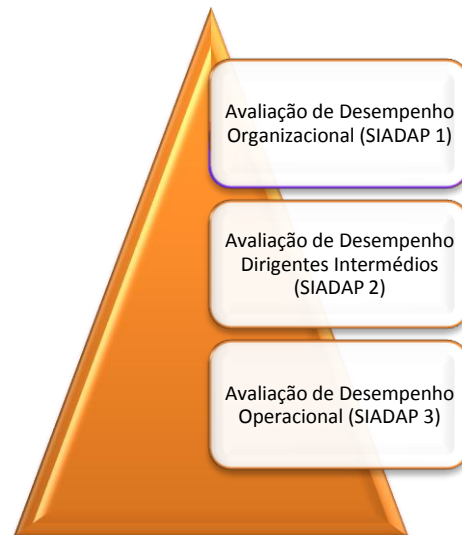
Avaliação de Desempenho Individual – SIADAP23

O **Módulo SIADAP 23** surgiu da evolução natural da sua anterior versão, que suportava as regras do antigo SIADAP. Neste momento para além de abranger todas as funcionalidades anteriormente disponibilizadas, suporta também os actuais requisitos do novo **SIADAP**. Destacamos ainda a capacidade de acesso via web aos intervenientes envolvidos no processo de avaliação de uma forma segura e centralizada.

Com a entrada em vigor do novo SIADAP novas problemáticas se levantaram. A avaliação dos dirigentes (SIADAP 2) e dos trabalhadores da Administração Pública (SIADAP 3) sofreram remodelações e novos critérios de parametrização das avaliações foram criados.

A componente organizacional (SIADAP 1) passou a ser contemplada e a afectar a definição dos objectivos quer dos dirigentes municipais, quer dos trabalhadores por inerência.

O **Módulo SIADAP23** foi assim adaptado a esta nova realidade, que em parceria com o INA validou os requisitos da mesma, de forma a ficar 100% *compliant* com a nova legislação. As melhorias na aplicação têm sempre como base o conhecimento e experiência dos nossos clientes, que consideramos imprescindível.



Suportando o SIADAP 2 e 3, existe a possibilidade do **Módulo SIADAP23** ser integrado com o **Módulo SIADAP1**. Desta forma, conseguimos suportar o SIADAP 1, 2 e 3 de uma forma única e coerente, com níveis de excelência, segurança e robustez únicas.

Factor diferenciador

- Nº de utilizadores ilimitados
- Solução *Web* descentralizada, com autenticação integrada
- *BackOffice* de parametrização extrema do sistema
- Emissão de fichas impressas em cada fase do processo
- *Reporting* sofisticado
- Confidencialidade dos dados
- Suporte dos requisitos SIADAP123 quando integrado com o Módulo SIADAP1

A experiência adquirida desde 2004 nestas áreas, junto dos nossos clientes e parceiros, garantiram-nos um elevado nível de conhecimento, reflectindo-se hoje nas nossas aplicações.

Fases do Processo de Avaliação

O **Módulo SIADAP 23** suporta as diversas fases constituintes do processo de avaliação. Sendo possível em cada uma proceder às respectivas acções associadas e proceder à impressão para assinatura formal do avaliador e do avaliado. Salienciamos que a qualquer momento, o avaliado poderá consultar online a sua avaliação e o avaliador pode verificar cada uma das avaliações pelas quais é responsável.





O **Módulo SIADAP23** divide-se em três grandes componentes: Módulo de Administração, Módulo de Utilização e Módulo de *Reporting*.

Módulo de Administração

O Módulo de Administração tem como objectivo a parametrização da aplicação. Este Módulo poderá ser acedido pelo Administrador, mas também pelos elementos do CCA (Conselho Coordenador de Avaliação) e/ou elementos dos Recursos Humanos. O acesso a este módulo é gerido pela própria organização.

Entre os diversos parâmetros possíveis de serem configurados, destacamos:

- **Definição da Organização** – onde se indica qual o Organismo e as Unidades Orgânicas (UO's).
- **Definição de Funcionários** – onde se definem quais são os funcionários da Organização pelas diversas Unidades Orgânicas (UO's), onde se indica para cada um qual a respectiva carreira e identifica qual a Unidade Orgânica a partir da qual se devem carregar os seus objectivos, caso se trate de um dirigente.
- **Definição de Carreiras** – onde se define quais são as Carreiras do Organismo e as respectivas ponderações de cada componente de avaliação – Resultados e Competências.
- **Definição de Competências** – nesta opção define-se para cada Carreira quais são as suas competências e que ponderações lhe conferem.
- **Definição de Escalas** – onde se define para cada componente de Avaliação a respectiva escala de notas de avaliação.
- **Definições de Quotas de Avaliação** – aqui definem-se as quotas da Organização quer para as avaliações finais qualitativas de *Desempenho Relevante* quer para o reconhecimento de *Desempenho Excelente*.
- **Conselho Coordenador de Avaliação** – definição dos elementos constituintes do Conselho Coordenador de Avaliação, sendo possível a hierarquização de CCA's.
- **Comissão Paritária** – definição dos elementos constituintes da Comissão Paritária, sendo possível a hierarquização de Comissões Paritárias.
- **Configurações Gerais** – definição das configurações gerais que foram definidas pelo CCA (ex: número mínimo e máximo de objectivos por omissão, número mínimo e máximo de competências por omissão, Ponderação Curricular, etc.).



Módulo de Utilização



Consoante o seu Perfil definido anteriormente no Módulo de Administração, cada funcionário tem acesso às diversas funcionalidades da aplicação e ao **Processo de Avaliação** propriamente dito.

A partir desta Consola, o funcionário poderá aceder às diversas funcionalidades da aplicação e interagir com as várias fases do Processo de Avaliação.

O interface encontra-se bastante simplificado e com navegação intuitiva, sendo requerido ao utilizador o mínimo de preocupação com eventuais regras, pois é realizada uma constante verificação das mesmas.



Por exemplo, quando um **Avaliador** pretende criar uma avaliação de um seu **Avaliado** (de acordo com o perfil do avaliado e com as regras definidas em BackOffice), a aplicação apenas lista as **Competências da Carreira** do avaliado seleccionado, com competências obrigatórias já seleccionadas (caso existam). As Componentes de Avaliação já apresentam a ponderação adequada, permitem usar o **Regime Transitório**, caso a Carreira assim o tenha definido, existindo a possibilidade de avaliar segundo a **Ponderação Curricular**.

Módulo de reporting: Relatórios das Avaliações

A qualquer momento a chefia poderá aceder à componente de reporting da Nossa solução. Aqui poderá constatar, de entre a panóplia de relatórios, qual o estado das suas avaliações. Garantimos a total confidencialidade dos dados das avaliações, sendo que cada dirigente apenas poderá visualizar os dados das avaliações da sua árvore hierárquica.

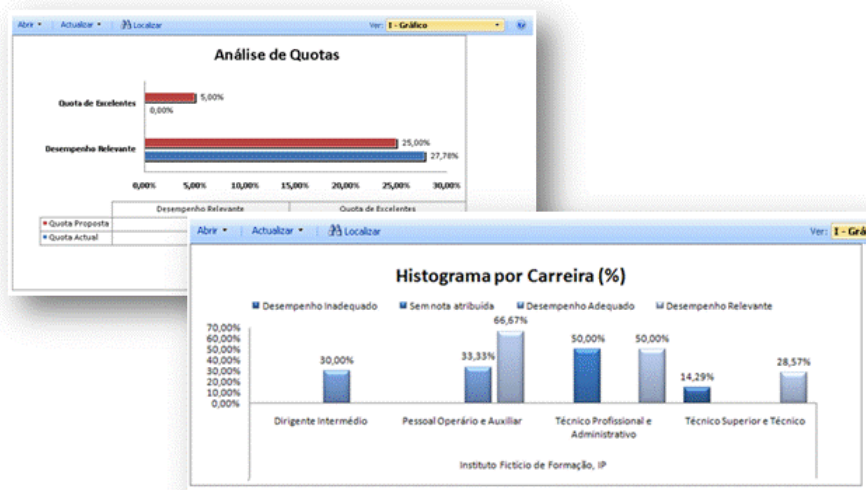


apenas poderá visualizar os dados das avaliações da sua árvore hierárquica.

O Presidente da Câmara terá uma visão global das avaliações na Autarquia a que preside.

Todos estes relatórios possuem diversos critérios, onde poderá escolher quais os do seu interesse e assim analisar melhor em que situação se encontra o Município.

Encontram-se sempre disponíveis para impressão todas as **Fichas de Avaliação** que saíram em portaria (Portaria n.º 1633/2007 de 31 de Dezembro), sendo automaticamente actualizadas sempre que novos dados são inseridos nas avaliações.



Também neste módulo é possível explorar todos os dados livremente (de acordo com o perfil), através da utilização do Excel.