

A **Gestão de Avaliações** surgiu da evolução natural da sua anterior versão, que suportava as regras do antigo SIADAP. Fruto da nossa parceria com o INA, neste momento para além de abranger todas as funcionalidades anteriormente disponibilizadas, suporta também os actuais requisitos do novo SIADAP. Destacamos ainda a capacidade de acesso via *web* dos intervenientes envolvidos no processo de avaliação de uma forma segura e centralizada.

Com a entrada em vigor do novo SIADAP novas problemáticas se levantaram. A avaliação dos dirigentes (SIADAP II) e dos trabalhadores da Administração Pública (SIADAP III) sofreram remodelações e novos critérios de parametrização das avaliações foram criados.

A componente organizacional (SIADAP I) passou a ser contemplada e a afectar a definição dos objectivos quer dos dirigentes, quer dos trabalhadores por inerência.

A **Gestão de Avaliações** foi assim adaptada a esta nova realidade, que em parceria com o INA validou os requisitos da mesma, de forma a ficar 100% *compliant* com a nova legislação.

Suportando o SIADAP II e III, existe a possibilidade da **Gestão de Avaliações** ser integrada com a aplicação **PerformanceValue**. Desta forma, conseguimos suportar o SIADAP I, II e III de uma forma única e coerente, com níveis de excelência, segurança e robustez únicas.

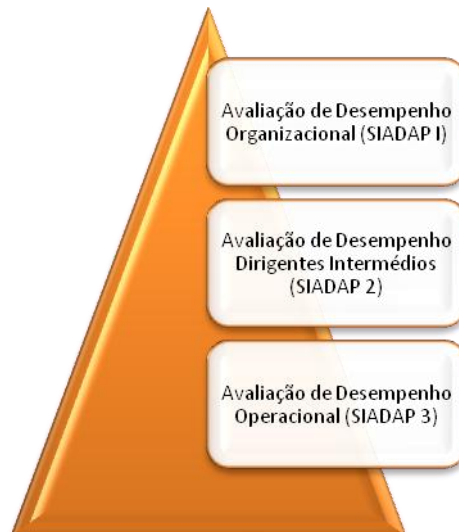
A aplicação **Gestão de Avaliações** divide-se em dois grandes módulos: Módulo de Utilização e o Módulo de Administração.

Módulo de Administração

O Módulo de Administração tem como objectivo a parametrização da aplicação. Este Módulo poderá ser acedido sempre pelo Administrador, mas também pelos elementos do CCA e/ou elementos dos Recursos Humanos. O acesso a este módulo é gerido pela própria organização.

Entre os diversos parâmetros possíveis de serem configurados, destacamos:

- **Definição da Organização** – onde se indica qual o Organismo e as Unidades Orgânicas (OU's).
- **Definição de Funcionários** – onde se definem quais são os funcionários da Organização pelas diversas OU's e onde se indica para cada um qual a respectiva carreira e identifica qual a OU a partir da qual se devem carregar os seus objectivos, caso se trate de um funcionário dirigente.
- **Definição de Carreiras** – onde se define quais são as Carreiras do Organismo e as respectivas ponderações de cada componente de avaliação – Resultados e Competências.
- **Definição de Competências** – nesta opção define-se para cada Carreira quais são as suas competências e que ponderações lhe conferem.
- **Definição de Escalas** – onde se define para cada componente de Avaliação a respectiva escala de notas de avaliação.
- **Definições de Quotas de Avaliação** – aqui definem-se as quotas da Organização quer para as avaliações finais qualitativas de *Desempenho Relevante* quer para o reconhecimento de *Desempenho Excelente*.



Módulo de Utilização



Consoante o seu Perfil definido anteriormente no Módulo de Administração, cada funcionário tem acesso às diversas funcionalidades da aplicação e ao Processo de Avaliação propriamente dito.

A partir desta Consola, o funcionário poderá aceder às diversas funcionalidades da aplicação e interagir com as várias fases do Processo de Avaliação.

Fases do Processo de Avaliação

A **Gestão de Avaliações** suporta as diversas fases constituintes do processo de avaliação. Sendo possível em cada uma proceder às respectivas acções associadas e proceder à impressão para assinatura formal do avaliador e do avaliado. Salientamos que a qualquer momento, o avaliado poderá consultar online a sua avaliação e o avaliador cada uma das avaliações pelas quais é responsável.



Relatórios das Avaliações



A qualquer momento a chefia poderá aceder à componente de *reporting* da nossa solução. Aqui poderá constatar, de entre a panóplia de relatórios, qual o estado das suas avaliações. Garantimos a total confidencialidade dos dados das avaliações, sendo que cada dirigente apenas poderá visualizar os dados das avaliações da sua árvore hierárquica.

O dirigente máximo do organismo terá uma visão global das avaliações no organismo a que preside. Todos estes relatórios possuem diversos critérios, onde poderá escolher quais os que são do seu interesse e assim analisar melhor em que situação se encontra o Organismo.

Factor diferenciador

- Nº de utilizadores ilimitados
- Solução *Web* descentralizada, com autenticação integrada
- *BackOffice* de parametrização extrema do sistema
- Emissão de fichas impressas em cada fase do processo
- *Reporting* sofisticado
- Confidencialidade dos dados
- Possibilidade de exportação dos dados para o Sistema Central
- Suporte dos requisitos do SIADAP II e III (e SIADAP I quando integrada com a aplicação **PerformanceValue**)

A experiência adquirida desde 2004 nestas áreas, junto dos nossos clientes e parceiros garantiram-nos um elevado nível de conhecimento, reflectindo-se hoje nas nossas aplicações.